



ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ

Στο σχέδιο νόμου «**Μεταρρύθμιση της διοικητικής οργάνωσης των υπηρεσιών ψυχικής υγείας, κέντρα εμπειρογνωμοσύνης σπάνιων και πολύπλοκων νοσημάτων και άλλες διατάξεις**» του Υπουργείου Υγείας.

Α. Αιτιολογική Έκθεση

Με το άρθρο 63 του ν. 4430/2016 (Α' 205), προβλέφθηκε η δυνατότητα κατάρτισης συμβάσεων εργασίας, σύμφωνα με την διαδικασία και τις ειδικότερες προϋποθέσεις που προβλέπονται στην διάταξη αυτού. Ωστόσο, διαπιστώθηκαν σημαντικά κενά για την εφαρμογή του νόμου, ειδικά στον τομέα της δημόσιας υγείας, όπου πρέπει να υπερέχει σημαντικά η προϋπηρεσία, δηλαδή η εργασιακή εμπειρία, τόσο στον ιδιωτικό τομέα όσο και στα δημόσια κτίρια, αφού αποτελεί όρο διασφάλισης τόσο της ποιότητας και καταλληλότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, όσο και της απρόσκοπτης συνέχισης της παροχής των υπηρεσιών αυτών σε επείγουσες ή απρόβλεπτες περιστάσεις. Υπό το πρίσμα αυτό, κρίνεται απαραίτητη ειδική ρύθμιση προς τον σκοπό της αναβάθμισης της εμπειρίας ως κριτήριο πρόσληψης έναντι υπολοίπων κοινωνικών κριτηρίων, αφού στις περισσότερες εκ των περιπτώσεων στον τομέα της υγείας για την παροχή των υπηρεσιών καθαριότητας, φύλαξης και σίτισης-εστίασης, εργάζονται πρόσωπα, τα οποία έχουν αποκτήσει εξειδικευμένη γνώση της εργασίας μέσω της προϋπηρεσίας τους, που κρίνεται ιδιαίτερος σημαντική.

Ειδικότερα, οι εργαζόμενοι στους χώρους καθαριότητας, σίτισης και φύλαξης σε νοσοκομεία, κέντρα υγείας και λοιπούς χώρους, που παρέχονται υπηρεσίες πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας, είναι εργαζόμενοι ειδικού κινδύνου, και προς τούτο έχουν λάβει εκπαίδευση και έχουν αποκτήσει εμπειρία για την ανάληψη ειδικών καθηκόντων στους υγειονομικούς αυτούς χώρους, όπως στην διαχείριση νοσοκομειακών απορριμμάτων, στην αποφυγή λοιμωδών νοσημάτων, στον ειδικό καθαρισμό και στην διαχείριση κατά την παρασκευή των τροφίμων χώρων υγειονομικής προτεραιότητας (όπως Μονάδων Εντατικής Θεραπείας, χειρουργείων κλπ.) στην διαφύλαξη τόσο της ατομικής υγιεινής, όσο και της υγείας των ασθενών και στην πιστή τήρηση των ειδικών κανόνων φύλαξης των ανωτέρω χώρων.

Προς τον σκοπό αυτό κρίνεται απαραίτητη: α) Η διεύρυνση των κατηγοριών των φυσικών προσώπων που δύνανται να συμμετέχουν στην διαδικασία, αφού ειδικά με αντικείμενο την καθαριότητα, εργάζονται αλλοδαποί με σχετική εμπειρία, οι οποίοι λαμβανομένων υπόψη των κείμενων διατάξεων αποκλείονταν. Προϋπόθεση είναι να διαθέτουν νομιμοποιητικά έγγραφα, ήτοι άδεια παραμονής ή οποιοδήποτε άλλο έγγραφο που τους δίνει το δικαίωμα της νόμιμης διανομής στην χώρα και πρόσβασης στην αγορά εργασίας για την παροχή εξαρτημένης εργασίας, κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης. Επιπλέον, θεωρείται ότι πληρούται η προϋπόθεση της γνώσης της Ελληνικής γλώσσας, που προβλέπεται στο άρθρο 2 παρ.3 του ν.2431/1996 για οποιονδήποτε αλλοδαπό συμμετέχει στην διαδικασία, είτε εντός, είτε εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης, στην περίπτωση που μπορεί να αποδείξει εργασιακή εμπειρία τουλάχιστον τεσσάρων (4) ετών.

β) Η ειδική μοριοδότηση για την ανεργία, με περιορισμό ανώτατου ορίου μοριοδότησης.

γ) Στην εμπειρία, τίθεται πλέον ο όρος «ομοειδής» έναντι του «συναφής». «Ομοειδής» είναι η εμπειρία που αποκτάται μόνον στο συγκεκριμένο αντικείμενο εργασίας, ήτοι της καθαριότητας, φύλαξης ή σίτισης-εστίασης. Συνεπώς, οι υπόλοιπες μη ομοειδείς μορφές ανειδίκευτης εργασιακής εμπειρίας δεν λαμβάνονται υπόψη. Επιπλέον, η ομοειδής εμπειρία κατά την ανωτέρω έννοια πρέπει να έχει αποκτηθεί σε χώρους πρωτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας, δηλαδή σε νοσοκομεία, νοσηλευτικά ιδρύματα, κέντρα υγείας κλπ. Επίσης προβλέπεται αυξημένη μοριοδότηση για την εμπειρία στον δημόσιο τομέα. Η αυξημένη μοριοδότηση των προσώπων που εργάζονταν ή εργάζονται σε κτίρια ή υπηρεσίες των φορέων του δημοσίου είναι εύλογη, καθώς τα συγκεκριμένα πρόσωπα (έναντι λοιπών που δεν παρείχαν σχετική εργασία): α) έχουν αυξημένη εμπειρία και μπορούν να ανταποκριθούν άμεσα σε εργασίες υψηλής ευθύνης και απαιτητικότητας στους δημόσιους χώρους, αλλά και β) μπορούν άμεσα να παρέχουν υπηρεσίες για την απρόσκοπτη και αδιάλειπτη κάλυψη των αναγκών σε επείγουσες ή απρόβλεπτες περιστάσεις.

Στην παρ.2 διαγράφονται οι λέξεις «αποκλειστικής», τόσο στην πρόβλεψη προθεσμίας 30 ημερών από την άσκηση της ένστασης, όσο και στην περίπτωση αυτεπάγγελτου ελέγχου από την δημοσιοποίηση ή αποστολή των πινάκων κατάταξης.

Κατ' αυτόν τον τρόπο καταργείται ο περιορισμός της χρονικής αρμοδιότητας του ΑΣΕΠ για τον έλεγχο των σχετικών πινάκων και ενστάσεων και οι σχετικές προθεσμίες θα είναι πλέον ενδεικτικές για το ΑΣΕΠ, το οποίο θα μπορεί να προβαίνει στην άσκηση της ελεγκτικής του αρμοδιότητας και μετά την παρέλευση αυτών. Τούτο κρίνεται κρίσιμο για την διεύρυνση του ελέγχου του ΑΣΕΠ. Η παράγραφος αυτή εφαρμόζεται σε όλες τις εκκρεμείς διαδικασίες ελέγχου του ΑΣΕΠ, ακόμη και εάν έχει παρέλθει η προβλεπόμενη εκ της παρ.4 του άρθρου 63 του ν.4430/2016 προθεσμία.

Στην παρ.3 δίνεται η δυνατότητα στα νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας ρύθμισης, να ανακαλέσουν τις ανακοινώσεις και τις σχετικές πράξεις, στις οποίες βασίζεται η ανακοίνωση, προκειμένου να υπαχθούν στις ρυθμίσεις του παρόντος άρθρου.

Κατά τα λοιπά, πλην των ανωτέρω ειδικότερων ρυθμίσεων, εφαρμόζεται η ισχύουσα διάταξη του άρθρου 63 του ν.4430/2016 (Α' 205).

Αθήνα, 15.3.2017

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

**ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ**



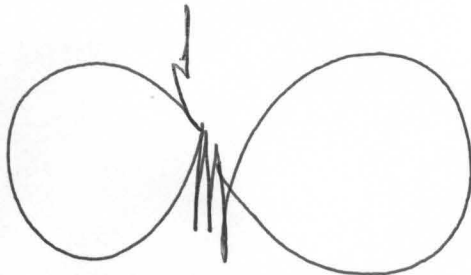
ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΕΥΚΛΕΙΔΗΣ ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ

ΥΓΕΙΑΣ



ΑΝΔΡΕΑΣ ΕΑΝΘΟΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ



ΟΛΓΑ ΓΕΡΟΒΑΣΙΛΗ

ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΟΥΛΙΑΡΑΚΗΣ

ΥΓΕΙΑΣ



ΠΑΥΛΟΣ ΠΟΛΑΚΗΣ

Τροποποιούμενες Διατάξεις

Η παρ.4 του άρθρου 63 του ν. 4430/2016 (Α' 205), όπως ισχύει, που τροποποιείται με την παρ.2 της προτεινόμενης ρύθμισης έχει ως εξής: «4. Εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριάντα (30) ημερών από την άσκηση της ένστασης του δεύτερου εδαφίου της παραγράφου 11B του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 (Α 28), ή αυτεπαγγέλτως εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριάντα (30) ημερών από τη δημοσιοποίηση ή αποστολή των πινάκων, το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) ασκεί έλεγχο νομιμότητας επί των πράξεων της παραγράφου 3 και εκδίδει σχετική απόφαση, την οποία και κοινοποιεί στον ενδιαφερόμενο και στο φορέα, τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου 4 του άρθρου 7 του Ν. 2527/1997 (Α 206) και των παραγράφων 13 και 20 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 (Α 28).»

B. ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

Άρθρο

1. Για την εφαρμογή του άρθρου 63 του ν. 4430/2016 (Α' 205) σε νομικά πρόσωπα οιασδήποτε μορφής που υπάγονται στην εποπτεία του Υπουργείου Υγείας, υπό την ευθύνη των οποίων λειτουργούν ή πρόκειται να λειτουργήσουν χώροι παροχής πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας, ισχύουν, τηρουμένων των λοιπών προβλέψεων του ανωτέρω άρθρου, τα ακόλουθα:

α) Στην διαδικασία επιλογής των προσώπων δύνανται να συμμετέχουν και αλλοδαποί, υπήκοοι τρίτων χωρών εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εφόσον διαθέτουν νομιμοποιητικά έγγραφα διαμονής που τους παρέχουν πρόσβαση στην αγορά εργασίας. Η προϋπόθεση της παρ.3 του άρθρου 2 του ν.2431/1996 (Α'175) λογίζεται ότι πληρούται και στις περιπτώσεις που ο αλλοδαπός αποδεικνύει εργασιακή εμπειρία τουλάχιστον τεσσάρων (4) ετών στην Ελλάδα, εντός των τελευταίων οκτώ (8) ετών πριν την υποβολή της αίτησης.

β) Κατ' εξαίρεση της παραγράφου 11^Α του άρθρου 21 του ν.2190/1994 (Α'28):
i) η ανεργία μοριοδοτείται με διακόσιες (200) μονάδες κατ' ανώτατο όριο για τέσσερις συνεχείς μήνες ανεργίας και μόνον εφόσον κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης είναι άνεργος ο υποψήφιος, ii) Κάθε ανήλικο τέκνο του υποψηφίου μοριοδοτείται με τριάντα (30) μονάδες, αποκλειόμενης της ειδικής μοριοδότησης των υποπαραγράφων 1, 2, 3 και 4 της παρ.11^Α του άρθρου 21 του ανωτέρω νόμου iii) ομοειδής εργασιακή εμπειρία σε χώρους παροχής πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας στον ιδιωτικό τομέα μοριοδοτείται με επτά (7) μονάδες ανά μήνα, για συνολική εμπειρία μέχρι εκατόν είκοσι (120) μήνες και ομοειδής εργασιακή εμπειρία σε χώρους παροχής πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας του δημόσιου τομέα μοριοδοτείται με εννέα (9) μονάδες ανά μήνα, για συνολική εμπειρία μέχρι εκατόν είκοσι (120) μήνες.

2. Στην παρ.4 του άρθρου 63 του ν. 4430/2016 (Α' 205), διαγράφονται οι λέξεις «αποκλειστικής», όπου αναφέρονται. Η παρούσα παράγραφος ισχύει αναδρομικά από την έναρξη ισχύος του ν.4430/2016 (Α' 205).

3. Οι αρμόδιοι φορείς της παρ.1, προκειμένου να υπαχθούν στην εφαρμογή του παρόντος άρθρου, δύνανται να ανακαλέσουν ανακοινώσεις που εκδόθηκαν δυνάμει

της παρ.8 του άρθρου 21 του ν.2190/1994 (Α'28), εφόσον δεν έχουν αναρτηθεί πίνακες κατάταξης υποψηφίων της παρ.11B του άρθρου 21 του ν.2190/1994 (Α'28).

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

**ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ**

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ

ΕΥΚΛΕΙΔΗΣ ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ

ΥΓΕΙΑΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ



ΑΝΔΡΕΑΣ ΞΑΝΘΟΣ

ΟΛΓΑ ΓΕΡΟΒΑΣΙΛΗ

ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΥΓΕΙΑΣ



ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΟΥΛΙΑΡΑΚΗΣ

ΠΑΥΛΟΣ ΠΟΛΑΚΗΣ

Αριθμ. Γεν. 978
 Ειδ. 79
 15/3/2017
 18.00
 Καταθέσει σήμερα στις
 ο Δ/νσης Νομ. Υπογρ
 ο: ο:
 Ε. ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ Γ. ΧΟΥΛΙΑΡΑΚΗΣ
 Ε. ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ Π. ΠΟΛΑΚΗΣ
 Α. ΞΑΝΘΟΣ
 Ο. ΓΕΡΟΒΑΣΙΛΗ



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμ. 72 / 10 / 2017

ΕΚΘΕΣΗ

**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)**

**Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Υγείας
«Μεταρρύθμιση της διοικητικής οργάνωσης των υπηρεσιών ψυχικής
υγείας, κέντρα εμπειρογνωμοσύνης σπάνιων και πολύπλοκων
νοσημάτων και άλλες διατάξεις».**

Α. Με την υπόψη τροπολογία εισάγονται ειδικές ρυθμίσεις για τα νομικά πρόσωπα εποπτείας του Υπουργείου Υγείας, στα οποία λειτουργούν ή πρόκειται να λειτουργήσουν χώροι παροχής πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας, αναφορικά με τη δυνατότητα πρόσληψης σε αυτά προσωπικού για τις ανάγκες καθαριότητας, εστίασης, σίτισης και φύλαξής τους, με τη σύναψη ατομικών συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

Ειδικότερα, προβλέπεται, κατά τα ειδικώς οριζόμενα, η δυνατότητα συμμετοχής στην διαδικασία επιλογής και αλλοδαπών καθώς και η τροποποίηση των κριτηρίων για τη μοριοδότηση της ανεργίας, των ανήλικων τέκνων κ.λπ.

Β. Από τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν προκαλούνται οικονομικά αποτελέσματα στον κρατικό προϋπολογισμό και στους προϋπολογισμούς των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.

Αθήνα, 14 Μαρτίου 2017



Η Γενική Διευθύντρια

Σταυρούλα Μηλιάκου

Έκθεση Συνεπειών Ρύθμισης

Η διάταξη επιφέρει εξορθολογισμό των κριτηρίων σύναψης συμβάσεων εργασίας, στις ειδικές περιπτώσεις των δημόσιων νοσοκομείων και των υπολοίπων χώρων που παρέχονται υπηρεσίες φροντίδας υγείας, οποιασδήποτε βαθμίδας και κατά συνέπεια διασφαλίζει την προάσπιση της δημόσιας υγείας. Επιπρόσθετα, διευρύνει τον αυτεπάγγελτο και κατ' ένσταση έλεγχο νομιμότητας του ΑΣΕΠ και αποφορτίζει τον οργανισμό από την ασφυκτική προθεσμία για έκδοση των πράξεων της αρμοδιότητάς του.