



## **ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ - ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ**

Της Πανελληνίας Πρωτοβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης με την επωνυμία «**Σύλλογος Ιδιωτικών Υπαλλήλων – Η ΕΝΩΣΗ**», που εδρεύει στην Πάτρα (Κολοκοτρώνη 20), όπως νόμιμα εκπροσωπείται στην παρούσα.

**ΠΡΟΣ**

**Τον Διοικητή και τα μέλη της Διοίκησης του Γενικού Νοσοκομείου Πατρών «Ο ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ», ΚΑΛΑΒΡΥΤΩΝ 37, 26335, ΠΑΤΡΑ , Τηλ. 2613601000**

### **ΚΟΙΝΟΠΟΙΟΥΜΕΝΗ**

- 1. Υπουργό Υγείας κ. Ανδρέα Ξανθό, Αριστοτέλους 17, Τ.Κ. 10187, Αθήνα.**
- 2. Αναπληρωτή Υπουργό Υγείας κ. Παύλο Πολάκη, Αριστοτέλους 17, Τ.Κ. 10187, Αθήνα.**
- 3. 6η Υγειονομική Περιφέρεια Πελοποννήσου- Ιονίων Νήσων-Ηπείρου & Δυτικής Ελλάδας Υπάτης 1 & Ν.Ε.Ο. Πατρών-Αθηνών.**
- 4. Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Πάτρας, Κολοκοτρώνη 20.**
- 5. Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας, Ψαρών 2, Αθήνα.**

**Κύριε Διοικητά,**

Ο **Σύλλογος Ιδιωτικών Υπαλλήλων «Η ΕΝΩΣΗ»** συνιστά πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση πανελλαδικής εμβέλειας, εκπροσωπεί εργαζόμενους στον κλάδο των Υπηρεσιών και αριθμεί πάνω από 3.000 μέλη πανελλαδικά. Μεταξύ άλλων «**Η ΕΝΩΣΗ**» οργανώνει εργολαβικούς και συμβασιούχους εργαζόμενους στην **Καθαριότητα, Σίτιση και Φύλαξη σε**



**αρκετά Νοσοκομεία της χώρας**, στους οποίους συγκαταλέγονται και οι συμβασιούχοι του Γενικού Νοσοκομείου Πατρών «Ο ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ».

Με την παρούσα σας εκφράζουμε την έντονη διαμαρτυρία μας για το γεγονός ότι στο Νοσοκομείο σας, από τις πρώτες πρωινές ώρες της περασμένης **Δευτέρας 12 Μαρτίου 2018**, οι εργαζόμενες/οι στην καθαριότητα, έχουν προχωρήσει σε **αγωνιστικές κινητοποιήσεις**, διαμαρτυρούμενες/οι για την **υπ' αριθμ 10/1.3.2018 Απόφαση – Εισήγηση του Δ.Σ** για «*την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά σαράντα (40) Ατόμων για την κάλυψη απρόβλεπτων και επειγουσών περιστάσεων της οργανικής μονάδας της έδρας του Γενικού Νοσοκομείου Πατρών και της Νοσηλευτικής Μονάδας Νοσημάτων Θώρακος*».

Η ως άνω διαμαρτυρία τους έγκειται στο γεγονός ότι στους διαφαινόμενους όρους της απόφασης – εισήγησής σας δεν προκύπτει καμία απολύτως διασφάλιση για το υφιστάμενο προσωπικό, αφού τόσο η μοριοδότηση, όσο και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά δεν παρέχουν τέτοιου είδους εγγυήσεις.

**Κύριε Διοικητά,**

Οι διοικήσεις των περισσότερων Νοσοκομείων που απασχολούνται μέλη μας, ακολουθώντας το νέο νομοθετικό πλαίσιο και τις κατευθύνσεις της πολιτικής ηγεσίας, προχώρησαν στην προκήρυξη διαγωνισμών για την υπογραφή απευθείας συμβάσεων (αρχικά μίσθωσης έργου), για να διασφαλιστεί πρωτίστως το προσωπικό των εργολαβικών εταιρειών, άλλοτε με επιτυχία και άλλοτε ανεπιτυχώς. Αν θα μπορούσαμε να επιλέξουμε ανάμεσα στα επιτυχημένα και αποτυχημένα παραδείγματα εφαρμογής του νόμου και των πολιτικών κατευθύνσεων, ως απόλυτα επιτυχημένο θα χαρακτηρίζαμε: α) Το παράδειγμα του Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου Ρίου, όπου όλοι οι εργαζόμενοι των εργολαβικών εταιρειών μετέβησαν στο νέο



καθεστώς, δίχως να απολυθεί μέχρι σήμερα κανένας, β) Ως μερικώς επιτυχημένο το παράδειγμα του Νοσοκομείου σας, αφού δεν διασφαλίστηκε η συνέχιση της απασχόλησης όλων των πρώην εργολαβικών εργαζομένων, ενώ γ) Ως αποτυχημένο παράδειγμα (κατά την άποψή μας με «εσφαλμένους» χειρισμούς της Διοίκησης) αποτελούν τα **2 Νοσηλευτικά Ιδρύματα της Λάρισας**, στα οποία τελικά παρέμειναν οι εργολάβοι και **απέλυσαν εκδικητικά όσους εργαζόμενους πρωτοστάτησαν στον αγώνα υπέρ των απευθείας συμβάσεων με τα Νοσοκομεία.**

Εν συνεχεία, οι διοικήσεις των Νοσοκομείων υποχρεώθηκαν από την υφιστάμενη νομοθεσία να προκηρύξουν διαγωνισμό προσλήψεων στα ιδρύματα υγείας μέσω του ΑΣΕΠ. Αυτό σημαίνει ότι μπορούν να προσληφθούν και άτομα που δεν έχουν εργαστεί ξανά στο χώρο, χωρίς καμία απολύτως εμπειρία – εξειδίκευση στην καθαριότητα του ευαίσθητου τομέα της υγείας, εφόσον πρόκειται για προκηρύξεις προσλήψεων μέσω ΑΣΕΠ. Και μπορεί όλοι οι υφιστάμενοι εργαζόμενοι σε καθαριότητα, σίτιση, φύλαξη των Νοσοκομείων να έχουν το δικαίωμα να καταθέσουν τις αιτήσεις τους για να προσληφθούν, όμως αυτό σαφώς δεν σημαίνει ότι θα προσληφθούν απαραίτητα οι ίδιοι, γεγονός που δημιουργεί ανασφάλεια στο προσωπικό, αφού πολλοί εξ αυτών απασχολούνται στις συγκεκριμένες θέσεις για πάρα πολλά χρόνια, ανεξαρτήτως εργοδότη (εργολάβου ή νοσοκομείου). Με λίγα λόγια **πετιέται στο «καλάθι των αχρήστων»**, όχι μόνο **η ζωή χιλιάδων οικογενειών εργαζομένων**, αλλά και η επί σειρά ετών επένδυση των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων και του Υπουργείου Υγείας στην εκπαίδευση του υφιστάμενου ανθρώπινου δυναμικού στον ευαίσθητο αυτό τομέα.

**Επειδή** οι εργαζόμενες/οι σε αυτούς τους κρίσιμους και ευαίσθητους τομείς **δουλέψανε όλα τα προηγούμενα χρόνια ως εργολαβικοί**



**εργαζόμενοι**, σε καθεστώς ανηλεούς εκμετάλλευσης και τρομοκρατίας, χωρίς στοιχειώδη δικαιώματα.

**Επειδή** συνεχίζουν να παραμένουν όμηροι, υπογράφοντας ατομικές συμβάσεις που θα λήξουν σύντομα, χωρίς να υπάρχουν διασφαλίσεις για το μέλλον, διότι οι ατομικές συμβάσεις λειτουργούν ως μεταβατικό στάδιο προς κάτι «άλλο» άγνωστο και αβέβαιο.

**Επειδή** είναι συνεχείς οι νομοθετικές ρυθμίσεις σχετικά με τις ατομικές συμβάσεις στις υπηρεσίες καθαριότητας, σίτισης και φύλαξης στα Νοσοκομεία και μέσα σε 2 χρόνια έχουν υπάρξει έξι (6) ξεχωριστές και αλληλοαναιρούμενες νομοθετικές παρεμβάσεις για το θέμα των ατομικών συμβάσεων σε αυτές τις υπηρεσίες στα Νοσοκομεία, γεγονός που εντείνει την ανησυχία μας για το ποιος είναι τελικά και αν υπάρχει κεντρικός σχεδιασμός ή αν απλά μετατίθεται η όποια «επίλυση» του ζητήματος στον επόμενο εκλογικό κύκλο, με ότι αυτό μπορεί να συνεπάγεται για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους.

**Επειδή** με την υπ' αριθμ.10/1.3.2018 απόφαση - εισήγησή σας, οδηγείτε στην ανεργία μεγάλο μέρος των υφιστάμενων εργαζομένων.

**Επειδή** οι **40 εργαζόμενες/οι στην καθαριότητα** του Νοσοκομείου προσέγγισαν εξαρχής θετικά τις πρωτοβουλίες του Υπουργείου Υγείας για τον «εξοστρακισμό» των εργολάβων και βλέπουν να διαψεύδονται οι προσδοκίες που τους δημιουργήθηκαν.

**Επειδή** οι συναδέλφισσες/οι μας αναζητούν το δίκιο τους προάγοντας το διάλογο.

Σας γνωστοποιούμε ότι κατά τη διάρκεια σύσκεψης που πραγματοποιήθηκε σήμερα Τρίτη 13 Μαρτίου 2018, με πρωτοβουλία του Συλλόγου μας και των εργαζομένων – μελών μας, στο κτίριο του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Πάτρας, **ΑΠΟΦΑΣΤΙΣΤΗΚΕ ΟΜΟΦΩΝΑ Η**



**ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΤΩΝ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ**, από αύριο το πρωί 14.3.2018 στις 06.00π.μ μέχρι το πρωί της Παρασκευής 16.3.2018 και ώρα 06.00π.μ.

Η απόφαση αναστολής των κινητοποιήσεων θα πρέπει να εκληφθεί από εσάς ως ένδειξη καλοπιστίας και ως ευκαιρία εκκίνησης διαλόγου με τους εκπροσώπους των εργαζομένων και του Συλλόγου.

Ταυτόχρονα θα αναζητηθεί συνάντηση και με την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου για την οριστική επίλυση του ζητήματος και την ικανοποίηση των αιτημάτων μας, ώστε να:

- ✓ Να διασφαλιστούν όλες οι υφιστάμενες θέσεις εργασίας. Κανένας να μη χάσει τη δουλειά του!
- ✓ Να υπάρχει μοριοδότηση τουλάχιστον 25 μορίων ανά μήνα προϋπηρεσίας σε κάθε επόμενο διαγωνισμό - προκήρυξη.
- ✓ Να μην είναι προαπαιτούμενο το απολυτήριο Γυμνασίου για την επιλογή και την πρόσληψη.
- ✓ Να πραγματοποιηθούν άμεσα σεμινάρια ενδονοσοκομειακής επιμόρφωσης - εξειδίκευσης σε όλο το προσωπικό καθαριότητας, με πιστοποίηση στη σίτισης ή στη φύλαξη ή στην καθαριότητα, ώστε είτε να μοριοδοτείται επιπροσθέτως η εξειδίκευση με 3 μόρια ανά εκπαιδευτική ώρα, είτε να αποτελεί προϋπόθεση στα απαιτούμενα δικαιολογητικά. Επίσης οι διοικήσεις που ήδη έχουν πραγματοποιήσει σεμινάρια επιμόρφωσης να χορηγήσουν σχετικές βεβαιώσεις – πιστοποιητικά παρακολούθησης στο υφιστάμενο προσωπικό, όπως έχει ήδη πράξει το Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Πάτρας.
- ✓ Να απομακρυνθούν τα συνεργεία - εργολαβικές εταιρείες από κάθε δημόσιο νοσοκομείο.



- ✓ Να προκηρύσσονται θέσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης, πενθήμερης εργασίας.
- ✓ Να ενταχθούν όλες/οι οι εργαζόμενες/οι στα Βαρέα και Ανθυγιεινά.

Σε κάθε περίπτωση προειδοποιούμε ότι αν μέχρι την **Παρασκευή 16 Μαρτίου 2018 και ώρα 06.00πμ** δεν έχει βρεθεί λύση και δεν έχουν διασφαλιστεί οι εργαζόμενοι, προκηρύσσεται από το Σύλλογό μας, χωρίς περεταίρω διατυπώσεις, **48ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑΚΗ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ** με προοπτική κλιμάκωσης μετά τη λήξη της σε όλα τα Νοσηλευτικά Ιδρύματα της χώρας.

Απέναντι στην εκμετάλλευση και τον εμπαιγμό, οι εργαζόμενες/οι στην καθαριότητα, στη σίτιση, στη φύλαξη των νοσοκομείων έχουν μόνο ένα δρόμο: *Να αγωνιστούν για μόνιμη και σταθερή δουλειά με σύγχρονους όρους και δικαιώματα, όπως είναι αναγκαίο για τους ίδιους και συνολικά για το λαό, σε αυτό τον σημαντικό κρίκο για το επίπεδο των παρεχόμενων υπηρεσιών Υγείας.*

13.3.2018

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Δημήτρης Καραγεωργόπουλος



Ο Γενικός Γραμματέας

Κωνσταντίνος Τσιμεράκης